

Regeling grensoverschrijdend gedrag

1. Inleiding

Stichting Still-Fotografie wil een veilige en respectvolle omgeving bieden aan ouders, vrijwilligers, medewerkers, bestuursleden en samenwerkingspartners. Iedereen moet zich veilig voelen en met respect worden behandeld.

Hoewel de stichting zich dagelijks inzet voor ouders in een kwetsbare periode, kunnen zich situaties voordoen waarin iemand grensoverschrijdend gedrag ervaart of waarneemt. Het is belangrijk dat dergelijke signalen serieus worden genomen en zorgvuldig worden behandeld.

Deze regeling beschrijft hoe Stichting Still-Fotografie omgaat met meldingen van grensoverschrijdend gedrag.

2. Doel

Deze regeling heeft als doel:

- Een veilige werkomgeving en vrijwilligersorganisatie te bevorderen;
- Duidelijkheid te geven over het melden van grensoverschrijdend gedrag;
- Meldingen zorgvuldig, onafhankelijk en vertrouwelijk te behandelen;
- Passende maatregelen te treffen wanneer dat nodig is.

3. Werkingssfeer

Deze regeling is van toepassing op iedereen die betrokken is bij Stichting Still-Fotografie, waaronder:

- Ouders en naasten;
- Vrijwilligers;
- Medewerkers;
- Bestuursleden;
- Stagiaires;
- Externe samenwerkingspartners, voor zover de melding betrekking heeft op activiteiten van de stichting.

4. Wat verstaan wij onder grensoverschrijdend gedrag?

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan wij gedrag waardoor iemand zich onveilig, geïntimideerd, gekwetst, buitengesloten of niet gerespecteerd voelt. Hieronder valt onder andere:

- Seksuele intimidatie;
- Ongewenste lichamelijke aanraking;
- Discriminatie;
- Pesten;
- Agressie of bedreiging;
- Machtsmisbruik;
- Intimidatie of vernedering;
- Digitale intimidatie via e-mail, WhatsApp of sociale media;
- Iedere andere vorm van gedrag die niet past binnen de normen en waarden van Stichting Still-Fotografie.

Regeling grensoverschrijdend gedrag

Niet ieder meningsverschil of iedere onprettige samenwerking is grensoverschrijdend gedrag. De aard, ernst, duur en omstandigheden van het gedrag worden altijd zorgvuldig meegewogen.

5. Melden

Iedere betrokkene kan een melding doen wanneer sprake is van (een vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag.

Een melding kan worden gedaan bij:

- De externe vertrouwenspersoon;
- Het bestuur;
- Of, wanneer de melding betrekking heeft op (een lid van) het bestuur, rechtstreeks bij de externe vertrouwenspersoon.

Een melder mag zich laten ondersteunen door een vertrouwenspersoon of een andere ondersteuner naar keuze.

6. Ontvangst van de melding

Na ontvangst van een melding wordt beoordeeld welke aanpak passend is.

Afhankelijk van de situatie kan worden gekozen voor:

- Een informele oplossing of gesprek;
- Bemiddeling;
- Een nader onderzoek;
- Onmiddellijke maatregelen wanneer de veiligheid daarom vraagt.

De melder wordt geïnformeerd over de vervolgstappen, tenzij dit het onderzoek of de privacy van betrokkenen belemmert.

7. Onderzoek

Wanneer een onderzoek noodzakelijk is, gebeurt dit zorgvuldig, objectief en met respect voor alle betrokkenen.

Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Hoor en wederhoor;
- Vertrouwelijkheid;
- Zorgvuldige verslaglegging;
- Zo klein mogelijke kring van betrokkenen;
- Naleving van de geldende privacywetgeving.

Wanneer nodig kan het bestuur een onafhankelijke externe deskundige inschakelen.

Regeling grensoverschrijdend gedrag

8. Tijdelijke maatregelen

Wanneer de veiligheid of het belang van betrokkenen daarom vraagt, kan het bestuur tijdelijke maatregelen treffen gedurende het onderzoek.

Deze maatregelen zijn gericht op het waarborgen van een veilige situatie en lopen niet vooruit op de uitkomst van het onderzoek.

9. Besluitvorming

Na afronding van het onderzoek besluit het bestuur welke maatregelen passend zijn.

Afhankelijk van de uitkomst kunnen onder meer de volgende maatregelen worden genomen:

- Een gesprek of bemiddeling;
- Coaching of begeleiding;
- Een schriftelijke waarschuwing;
- Aanvullende afspraken;
- Tijdelijke schorsing;
- Beëindiging van de samenwerking of vrijwilligersovereenkomst;
- Arbeidsrechtelijke maatregelen voor medewerkers;
- Melding bij bevoegde instanties wanneer daarvoor aanleiding bestaat.

10. Vertrouwelijkheid

Iedereen die betrokken is bij een melding behandelt alle informatie vertrouwelijk.

Persoonsgegevens worden uitsluitend verwerkt voor zover noodzakelijk voor een zorgvuldige behandeling van de melding en overeenkomstig de geldende privacywetgeving.

11. Bescherming van betrokkenen

Niemand mag worden benadeeld omdat hij of zij te goeder trouw een melding doet of meewerkt aan een onderzoek.

Ook degene over wie een melding is gedaan heeft recht op een zorgvuldige en eerlijke behandeling.

12. Samenloop met de klachtenregeling

Wanneer een klacht tevens betrekking heeft op mogelijk grensoverschrijdend gedrag, kan het bestuur besluiten deze regeling toe te passen in plaats van de reguliere klachtenregeling.

Wanneer nodig kan de behandeling van een klacht tijdelijk worden opgeschort totdat het onderzoek naar het grensoverschrijdend gedrag is afgerond.

13. Strafbare feiten

Wanneer sprake lijkt te zijn van een strafbaar feit, kan het bestuur besluiten hiervan melding of aangifte te doen bij de politie of andere bevoegde instanties. De melder wordt hierover, voor zover mogelijk, geïnformeerd.

Regeling grensoverschrijdend gedrag

14. Vaststelling en inwerkingtreding

Deze regeling is vastgesteld door het bestuur van Stichting Still-Fotografie.

De regeling treedt in werking op 1 augustus 2026 en wordt 1x per 5 jaar geëvalueerd en zo nodig aangepast.

Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting Still-Fotografie op 13-07-2026.

Naam voorzitter: Els Berghout



Naam secretaris: Jacqueline Noorbergen

